

KLEDINGPROTOCOL

DR. SCHAEPMANSTICHTING

21 maart 2011

Dr. Schaepmanstichting
Enschedesestraat 68
7551 EP Hengelo Ov

Kledingprotocol Dr. Schaepmanstichting

Inleiding

1. De Dr. Schaepmanstichting beoogt onderwijs te doen geven in de geest van de katholieke kerk. Zij wil daarbij handelen volgens de algemene richtlijnen voor het onderwijs die op grond van het gezamenlijk overleg in de NKSJ zijn vastgesteld alsmede volgens het Algemeen Reglement voor het Katholiek Onderwijs. (ARKO)

Op grond van de katholieke grondslag en de uitwerking daarvan onder andere in *artikel 6 lid b en artikel 6 lid c van de statuten (dd. 3 juni 2004)** wil de stichting het volgende kledingvoorschrift hanteren: "Kleding mag niet expliciet refereren aan een andere godsdienstige overtuiging dan de katholieke"

Dit voorschrift is van toepassing op alle leerlingen, medewerkers, invallers, stagiaires en vrijwilligers.

Bezoekers en ouders zijn niet gehouden aan dit voorschrift.

2. De directeur draagt de verantwoordelijkheid voor het hanteren van het kledingprotocol.

3. In de schoolgids c.q. het schoolplan worden de volgende zaken vermeld:

- Toelatingsbeleid: de ouders dienen tijdens de intake te verklaren dat zij de katholieke identiteit onderschrijven en respecteren
- Het beleid t.a.v. de deelname aan vieringen en activiteiten waarin de scholen hun identiteit uitdragen
- Kledingvoorschriften die vermeld staan in de stage-overeenkomst
- Kledingvoorschriften die betrekking hebben op de lessen lichamelijke opvoeding.

*Artikel 6, lid b:

"...het bevorderen en bewaken van de Katholieke identiteit in het door de scholen verzorgde onderwijs. In het schoolplan en activiteitenplan van de scholen wordt aangegeven op welke wijze vorm en inhoud wordt gegeven aan de katholieke identiteit van de scholen; de in artikel 3 genoemde grondslag wordt daarin zodanig uitgewerkt dat de ouders en het team van de betreffende school hun levensbeschouwing daarin kunnen herkennen; in het schoolrooster wordt voldoende ruimte ingebouwd voor godsdienstige vorming, waaronder het vak godsdienst, zoals in het ARKO is beschreven;"

Artikel 6, lid c:

"...het voeren van een zodanig personeelsbeleid dat daardoor de katholieke identiteit van de scholen wordt geborgd; hiertoe zal de stichting bij benoeming van personeel aan haar scholen zich ervan verzekeren, dat het personeel de grondslag van de stichting onderschrijft en loyaal zal meewerken aan de doelstelling van de scholen, zoals die in deze statuten en in het schoolplan, mede ten aanzien van de katholieke identiteit zijn omschreven;"

Het Kledingprotocol

De Dr. Schaepmanstichting heeft na overleg met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad de volgende uitgangspunten vastgelegd ten aanzien van het dragen van kleding in de school.

a. individuele expressie

Hoe je eruit ziet, zegt iets over wie je bent of wie je wilt zijn. Voor onze leerlingen is dit vaak nog een zoektocht. Ze experimenteren. Als ze onzeker zijn, zoeken ze vaak aansluiting bij een groep en kunnen dan slechts 'meelopers' zijn. Aansluiten bij een groep kan ook op grond van een heel bewuste keuze gebeuren. Je ziet bij jongeren soms ook dat gedrag en kleding van de ene op de andere dag totaal kan veranderen. Onder invloed van een andere omgeving, of een andere vriendengroep.

b. verschillende domeinen

Zoals met heel veel zaken het geval is, geldt ook voor de kleding die mensen dragen, dat het uitmaakt in welk 'domein' je dat doet. In het privé-domein heb je een maximale vrijheid, maar in het publieke domein en in het schooldomein zul je rekening moeten houden met andere mensen en andere omstandigheden. Daar zal iedereen moeten accepteren dat de eigen ideeën maar één factor zijn in een groter geheel.

c. het wettelijke kader

Als een school kledingvoorschriften wil vastleggen, is dit toegestaan mits wordt voldaan aan vier voorwaarden: de voorschriften mogen niet discriminerend zijn, ze mogen de vrijheid van meningsuiting niet aantasten, ze moeten duidelijk worden vastgelegd in de schoolgids en overtredingen mogen niet onevenredig zwaar worden bestraft.

d. plaatsbepaling

Het kledingprotocol is geldig op het gehele schoolcomplex van alle scholen van de Dr. Schaepmanstichting. Onder schoolcomplex wordt verstaan: de school en het schoolplein.

Uitwerking kledingprotocol

1. Algemeen

Leerlingen

De Dr. Schaepmanstichting heeft de volgende uitgangspunten vastgesteld t.a.v. de kleding van leerlingen:

- geen extreem uitdagende kleding, zoals te korte rokjes, te lage broeken, naveltruitjes, hotpants; strings tijdens de zwemlessen in schooltijd;
- geen extreem afwijkende kleding, zoals extreem gothic, extreem punk;
- geen discriminerende teksten en/of afbeeldingen op kleding: de reden hiervoor is dat op een onderwijsinstelling de plicht rust ervoor zorg te dragen dat leerlingen onderwijs kunnen genieten in een discriminatievrije schoolomgeving;
- geen extreem uitdagende teksten op de kleding.

Daarnaast verwachten wij dat zichtbare tatoeages niet aanstootgevend zijn en piercings in zeer beperkte mate zichtbaar zijn.

Personeel, stagiaires, ouders, vrijwilligers, bezoekers

De Dr. Schaepmanstichting stelt ook eisen aan de kleding van de medewerkers, stagiaires, ouders, vrijwilligers en bezoekers. Deze hebben een voorbeeldfunctie voor de leerlingen. Tevens zijn zij degenen, die de waarden en normen mede doorgeven, toepassen en ontwikkelen. Wij gaan er van uit dat medewerkers, stagiaires, ouders, vrijwilligers en bezoekers tijdens de werkzaamheden representatief gekleed zijn en zich overigens conformeren aan de kledingvoorschriften voor de leerlingen.

2. Bestaande kledingvoorschriften

Op scholen bestaan van oudsher kledingvoorschriften op basis van doelmatigheid: bijvoorbeeld sportkleding bij de lessen lichamelijke opvoeding. De basis voor deze kledingvoorschriften is de veiligheid en de hygiëne. Hoewel de leerling niet altijd direct het belang van deze voorschriften herkent, leveren deze in de regel geen problemen op. Tijdens de gymlessen wordt sportkleding gedragen. Hoofdbedekking, kettingen, horloges en ringen zijn niet toegestaan.

Naast veiligheid en hygiëne kan ook de herkenbaarheid reden zijn voor kledingvoorschriften. Een voorbeeld daarvan zijn de leerlingen, die bij een open dag een speciaal T-shirt dragen en personeel met een BHV-hesje (bedrijfshulpverlener) tijdens de ontruimingsoefeningen.

3. Het dragen van (gedeeltelijk) gezichtsbedekkende kleding is in het schoolgebouw niet toegestaan.

Gezichtsbedekkende kleding kan onder anderen bestaan uit: pet, boerka, zonnebril, motorhelm, sluier, masker. Kleding mag voor anderen geen negatieve invloed op de concentratie op schoolwerk hebben of voor hen het functioneren binnen de school bemoeilijken. Personeel, leerlingen en andere betrokkenen in de school moeten kunnen zien met wie ze te doen hebben.

Voor communicatie tussen twee of meer personen is ook oogcontact nodig. Een mooie pet met een grote klep, een gezichtsbedekkende sluier kan dit contact belemmeren. In een school is communicatie essentieel om goed te kunnen functioneren. Dat geldt voor iedereen: leraren, leerlingen, onderwijs ondersteunend personeel, stagiaires, ouders, vrijwilligers en bezoekers.

4. Bezwaar

Indien een ouder/verzorger of medewerker/stagiaire/vrijwilliger/bezoeker het niet eens is met het genomen besluit, geeft de directie expliciet aan de desbetreffende ouder/verzorger of medewerker/stagiaire/vrijwilliger/bezoeker aan dat hij/zij binnen 4 weken tegen genoemd besluit schriftelijk bezwaar kan maken bij het bevoegd gezag.

Indien bovengenoemd persoon een bezwaarschrift indient, is het bevoegd gezag verplicht om de ouder/verzorger c.q. de medewerker, stagiaire, vrijwilliger, bezoeker en de directie van de school te horen.

Het bevoegd gezag neemt binnen vier weken na ontvangst van het bezwaarschrift een beslissing.

5. Bekendmaking

Ouders of verzorgers en nieuwe medewerkers/stagiaires/vrijwilligers/bezoekers worden bij het kennismakingsgesprek of de intake op de hoogte gebracht van het kledingprotocol. In de schoolgids wordt het kledingprotocol of een verwijzing naar het kledingprotocol gepubliceerd.

6. Bijlage

Commissie Gelijke Behandeling

Op 17 december 2008 heeft de Dr. Schaepmanstichting de Commissie Gelijke Behandeling (CGB) verzocht een oordeel omtrent eigen handelen te geven naar aanleiding van het concept kledingprotocol van 04-02-2009

Op 14 april 2009 heeft de CGB haar oordeel gegeven onder dossiernummer 2008-0426 (oordeel 2009-29)

De Commissie Gelijke Behandeling spreekt als haar oordeel uit dat de Dr. Schaepmanstichting geen verboden onderscheid op grond van godsdienst heeft gemaakt in haar personeels- en toelatingsbeleid. Voorts oordeelt de Commissie dat het concept-kledingprotocol niet in strijd is met de gelijkebehandelingswetgeving.